

20/08/2015

Fiscalía Regional de Aysén organiza plan para abordar calidad de vida de sus funcionarios

La preocupación por el bienestar de los funcionarios y fiscales es un aspecto de relevancia para el Fiscal Regional, Pedro Salgado González, en el marco del Nuevo Modelo de Gestión Integral implementado en septiembre del año 2014. Es por eso, que con el objetivo de mejorar la comunicación organizacional al interior de los equipos de trabajo, la Unidad de Gestión de Personas de



la Fiscalía a nivel regional, diseñó una metodología para que los funcionarios puedan reunirse y plantear sus inquietudes y desafíos a los directivos de la organización, lo cual se suma a otras actividades ya planificadas y ejecutadas.

Según explicó, Carolina Novoa, profesional de la Unidad de Gestión de Personas, en la actividad también se abordaron diversos aspectos de la calidad de vida de los trabajadores, a través de un video explicativo y el diálogo. “Reconocemos la importancia de los funcionarios y fiscales en nuestra institución y el desarrollo de las personas como ser integral, es por eso que queremos levantar desde ellos qué esperan para poder mejorar su calidad de vida”, comentó Carolina Novoa.

La ingeniero comercial añadió que “el hecho que en esta actividad participe el Fiscal Regional y el Director Ejecutivo, nos permite que sean ellos quienes puedan responder las inquietudes de los funcionarios; escuchar lo que los funcionarios esperan para poder mejorar su calidad de vida”.

FELICIDAD ORGANIZACIONAL

Por su parte el Director Ejecutivo Regional, Marcelo Marcos, explicó que la calidad de vida es muy importante para lograr una felicidad organizacional que permita el desarrollo de las personas, el logro de metas y mejorar los servicios que se entregan, por lo cual valoró esta actividad de retroalimentación. “Las personas son un pilar fundamental en toda organización. Para la Fiscalía, los funcionarios, las personas, la calidad de vida, es importante. Hay que estar evaluando todos estos aspectos permanentemente, es un beneficio para generar acciones de mejora. La felicidad organizacional por si sola genera que nuestros servicios a los usuarios se vean beneficiados”, comentó el ingeniero civil, Marcelo Marcos.

La dinámica, que se repetirá dos veces al año en cada fiscalía de la región, fue valorada por los funcionarios, para quienes este tipo de diálogos en forma horizontal, es enriquecedor. “Me parece un punto muy relevante que se preocupen por la calidad de vida de los funcionarios, porque nosotros pasamos gran parte de nuestras vidas en nuestros puestos de trabajo”, comentó César Cabrera, profesional del ámbito informático.

Por su parte Alvaro Villegas, integrante del equipo de la Unidad de Servicios Estratégicos, comentó sobre la actividad que “es importante, porque en las instituciones el principal recurso está en las personas. Que existan instancias de comunicación, conversación más allá de lo cotidiano, en un sentido de horizontalidad, lo hace enriquecedor; compartir experiencias, saber cómo está el otro y entendernos. Detrás de cada funcionario hay una vida y eso es importante tenerlo en consideración en la situación laboral”.

600 333 0000 FISCALIA NACIONAL
CALL CENTER GENERAL MACKENNA 1369